

HORÁRIO	<u>AUDITÓRIO 2</u>	<u>AUDITÓRIO 3</u>	<u>SALA Edifer</u>
9:00-9:30	<u>SESSÃO DE ABERTURA</u>		
9:30-10:50	<u>SESSÃO PARALELA 1 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL - PILAR MOSQUERA</u>	<u>SESSÃO PARALELA 2 - LIDERANÇA E NOVAS FORMAS DE ORGANIZAÇÃO DO TRABALHO - HELENA JERÓNIMO</u>	<u>SESSÃO PARALELA 3 - OUTROS TÓPICOS EM GRH - PAULO LOPES HENRIQUES</u>
	BASES DO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL DOS SERVIDORES DO INSTITUTO FEDERAL DO NORTE DE MINAS GERAIS CAMPUS ARINOS	RELAÇÕES ENTRE LIDERANÇA E SATISFAÇÃO NO TRABALHO: UM ESTUDO EM UMA UNIDADE DE SAÚDE.	ADERÊNCIA DAS POLÍTICAS DE GESTÃO DOCENTE À LUZ DO MODELO DA BUROCRACIA PROFISSIONAL DE MINTZBERG: PROPOSIÇÃO DE UMA TAXONOMIA
	A INTELIGÊNCIA EMOCIONAL COMO FATOR MOTIVACIONAL: UM ESTUDO COM OS SERVIDORES DO INSTITUTO FEDERAL DO NORTE DE MINAS GERAIS CAMPUS ARINOS	A INFLUÊNCIA DOS ESTILOS DE LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL E TRANSACIONAL NO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: ESTUDO NO SECTOR HOTELEIRO	O USO DO BIG DATA ANALYTICS EM ORGANIZAÇÕES LUSO-BRASILEIRAS: UMA ANÁLISE E DISCUSSÃO SOB A ÓTICA DAS LEIS GERAIS DE PROTEÇÃO DE DADOS
	PRODUTIVIDADE EM UNIDADES DA JUSTIÇA DO TRABALHO: UMA ANÁLISE A PARTIR DE CONFIGURAÇÕES DE PODER E ESTILOS DE LIDERANÇA	LIDERANÇA PARTILHADA NO DESPORTO: ESTUDO EXPLORATÓRIO DE UMA EQUIPA DE VOLEIBOL	DIVERSIDADE E IGUALDADE DE GÉNERO: IMPACTOS DA IMPLEMENTAÇÃO DE QUOTAS DE GÉNERO NA EUROPA E EM PORTUGAL
	COMPROMISSO ORGANIZACIONAL, COMPORTAMENTOS DE CIDADANIA ORGANIZACIONAL E INTENÇÕES DE TURNOVER EM CONTEXTO DE OUTSOURCING	TRABALHO DIGNO - UMA NOVA FORMA DE OLHAR A GESTÃO DE PESSOAS TECNOLOGIAS HUMANAS – FERRAMENTAS REVISITADAS PARA A GESTÃO COM PESSOAS	RESPONSABILIDADES DOS GESTORES DE LINHA NA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS: ESTUDO DE CASO NA ELETRO ZEMA
10:50-11:30	<u>COFFEE BREAK</u>	<u>COFFEE BREAK</u>	<u>COFFEE BREAK</u>
11:30-12:50	<u>SESSÃO PARALELA 4 - COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL - LEDA MACHADO</u>	<u>SESSÃO PARALELA 5 - GESTÃO DE CONHECIMENTO - CARLA CURADO</u>	<u>SESSÃO PARALELA 6 - OUTROS TÓPICOS EM GRH - MARIA CLARA SANTOS</u>
	A SATISFAÇÃO DOS FUNCIONÁRIOS EM EMPRESAS COM CERTIFICAÇÃO DE QUALIDADE	A INFLUÊNCIA DA CULTURA ORGANIZACIONAL E DA GESTÃO DA QUALIDADE NA TRANSFERÊNCIA DO CONHECIMENTO – PROPOSTA DE MODELO DE ESTUDO	GESTÃO DE DESEMPENHO – O OLHAR DOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS DA UNIDADE REGIONAL DE UM ÓRGÃO PÚBLICO FEDERAL DO BRASIL
	CONFIGURAÇÕES DE MOTIVAÇÃO E SUA AUSÊNCIA: UMA ANÁLISE QUALITATIVA COMPARATIVA	IMPACTO DA PARTILHA DO CONHECIMENTO E DA CULTURA DE EQUIPA NA INOVAÇÃO HOTELEIRA: UMA PROPOSTA DE TRABALHO DE INVESTIGAÇÃO.	AValiação DOS DOCENTES UNIVERSITÁRIOS PELOS ALUNOS: COMPARAÇÃO DO MÉTODO TRADICIONAL COM O ONLINE

	A INFLUÊNCIA DOS VALORES PESSOAIS NA MOTIVAÇÃO PARA O TRABALHO: UM ESTUDO COM PROFISSIONAIS DE BAIXA QUALIFICAÇÃO	GERENCIAMENTO DE BIG DATA ANALYTICS: UMA DISCUSSÃO SOB A ÓTICA DA CAPACIDADE ABSORTIVA	EDUCAÇÃO CORPORATIVA E DESEMPENHO ORGANIZACIONAL: ESTUDO DE CASO INPI BRASIL
	PRÁTICAS DE GESTÃO E A MOTIVAÇÃO: UMA INVESTIGAÇÃO EM ORGANIZAÇÃO DE EDUCAÇÃO BÁSICA	ANTECEDENTES DO COMPORTAMENTO INOVADOR: PARTILHA DE CONHECIMENTO, CLIMA ABERTO DE INOVAÇÃO E COMUNICAÇÃO INTERNA	A PREVALÊNCIA ENTRE CAPITAL E TRABALHO NA DETERMINAÇÃO DA ADERÊNCIA DAS POLÍTICAS DE GESTÃO DOCENTE AO MODELO DA BUROCRACIA PROFISSIONAL DE MINTZBERG
12:50-14:00	<u>ALMOCO</u>	<u>ALMOCO</u>	<u>ALMOCO</u>
14:00-15:20	<u>SESSÃO PARALELA 7 - ÉTICA E RESPONSABILIDADE SOCIAL - RITA MARTINS DE SOUSA</u>	<u>SESSÃO PARALELA 8 - FORMAÇÃO E GESTÃO DE CARREIRAS - MARIA CLARA SANTOS</u>	<u>SESSÃO PARALELA 9 - OUTROS TÓPICOS EM GRH - LEDA MACHADO</u>
	GESTÃO DE IMPRESSÕES NAS REDES SOCIAIS DIGITAIS: UM ESTUDO QUALITATIVO	A ATIVIDADE FORMATIVA DA KMED EUROPA. SATISFATÓRIA PARA OS FORMANDOS E ÚTIL EM CONTEXTO PROFISSIONAL?	DIVERSIDADE, ENGAGEMENT E LIDERANÇA INCLUSIVA: A PERCEÇÃO DE INCLUSÃO DOS COLABORADORES DE UMA EMPRESA DE TELECOMUNICAÇÕES
	ÉTICA EMPRESARIAL: DESENVOLVIMENTO DE CADEIA DE INFLUÊNCIAS ÉTICAS COM BASE NUM ESTUDO DE CASO EM UM GRUPO DE EMPRESAS DE PEQUENO E MÉDIO PORTE	PROCESSOS E NÍVEIS DE APRENDIZAGEM EM PROGRAMAS TRAINEE: ESTUDO DE CASOS MÚLTIPLOS	GRH ELECTRONICA: ACEITÇÃO E USO DO PORTAL DO COLABORADOR
	CONDUTA EMPRESARIAL RESPONSÁVEL: UM OBSTÁCULO OU UM VALOR ACRESCENTADO PARA AS PME'S PORTUGUESAS?	MOTIVAÇÃO PARA A FORMAÇÃO PROFISSIONAL: UM ESTUDO SOBRE A FORMAÇÃO CONTINUADA DE PROFESSORES	A PERCEÇÃO DE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE DESEMPREGO SOBRE PROCESSOS SELETIVOS: A CONSTRUÇÃO DE PARADIGMAS
	PREVENÇÃO À FRAUDES: ANÁLISE DA PRÁTICA DE MENSURAÇÃO DO CLIMA ÉTICO NAS EMPRESAS.	O PAPEL DO COACHING NO DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL: PERCEÇÕES DE COACHS E COACHEES	CANDIDATE JOB SEARCH JOURNEY DOS MILLENNIALS EM PORTUGAL: UM ESTUDO EXPLORATÓRIO QUALITATIVO
15:20-16:00	<u>COFFEE BREAK</u>	<u>COFFEE BREAK</u>	<u>COFFEE BREAK</u>
16:00-17:20	<u>SESSÃO PARALELA 10 - ÉTICA E RESPONSABILIDADE SOCIAL - M^o JOÃO NICOLAU SANTOS</u>	<u>SESSÃO PARALELA 11 - GESTÃO DE COMPETÊNCIAS E RETENÇÃO DE TALENTO - PILAR MOSQUERA</u>	
	UMA COMPARAÇÃO DA MATURIDADE ÉTICA DE NOVE GRANDES EMPRESAS EM PORTUGAL – ESTUDO DE CASO	O RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA	
	RESTRICÇÕES ORÇAMENTAIS E COMPORTAMENTOS ÉTICOS EM CONTEXTO HOSPITALAR – EVIDÊNCIAS DE CIRURGIÕES GERAIS	RELAÇÃO ENTRE A ATRATIVIDADE DA MARCA DO EMPREGADOR E AS INTENÇÕES DE TRABALHAR PARA A ORGANIZAÇÃO	

	RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA: PERCEÇÃO DA POPULAÇÃO PORTUGUESA	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS E RETENÇÃO DE TALENTOS: REVISÃO SISTEMÁTICA DAS PUBLICAÇÕES NA WEB OF SCIENCE DA ISI WEB OF KNOWLEDG NO PERÍODO DE 2000 A 2017.	
	PORQUE A RESPONSABILIDADE SOCIAL MELHORA O DESEMPENHO, VAMOS DEVOLVER SIGNIFICADO AO TRABALHO!	DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS E INTENÇÕES DE SAÍDA DA ORGANIZAÇÃO: A DUPLA MEDIAÇÃO DA PERCEÇÃO DE EMPREGABILIDADE INTERNA E DO COMPROMISSO ORGANIZACIONAL	
17:30-18:00	<u>SESSÃO DE ENCERRAMENTO E ENTREGA DE PRÉMIOS AOS MELHORES TRABALHOS</u>		