

Anexo II
GRELHA DE AVALIAÇÃO DOS PROJETO AÇÃO

Nome do estagiário/colaborador: _____

Organização: _____

Duração: Início ___/___/_____ Fim ___/___/___

Média de horas trabalhadas por dia: ___h

Parâmetros de	Nota*
Interesse pela atividade/sector	
Integração no ambiente de trabalho/organização	
Cumprimento dos prazos definidos pela organização para a realização das tarefas	
Capacidade de trabalho individual	
Capacidade de trabalho em grupo/equipa	
Competências relacionais (relacionamento interpessoal com colegas, chefias, clientes/utentes)	
Competências comunicacionais (expressão oral e escrita)	
Capacidades em tecnologias de informação	
Aptidão na resolução de problemas	
Facilidade de compreensão dos conhecimentos transmitidos	
Cumprimento de regras, normas e regulamentos existentes	
Produtividade (tendo em conta o tempo e recursos disponíveis)	
Qualidade do trabalho (precisão, apresentação cuidada)	
Flexibilidade e capacidade de adaptação a novas situações	
Demonstração de iniciativa pessoal / voluntarismo	
Competências de liderança	
Organização e planificação das atividades	
Assiduidade	
Pontualidade	

Outros aspetos que considere importante mencionar para uma melhor apreciação do estagiário/colaborador:

AVALIAÇÃO GLOBAL:

Tudo somado, e considerando todos os aspetos do trabalho do estagiário/colaborador, que nota* lhe atribui?

Responsável (assinatura): _____

Data: ___/___/___

* A escala das notas é a seguinte: **A** – excelente; **B** – muito bom; **C** – bom; **D** – suficiente+; **E** – suficiente; **F** – insuficiente.

Quando não for possível avaliar um determinado parâmetro, escrever, por favor, NA (“não se aplica”).