OPINIÃO

Nesta edição, o Alumni Spotlight dá a conhecer Sónia Morais da Silva, Diretora Geral da Transforming Customer Experience, Mestre em Gestão de Pessoas e Consultora Sénior de Recursos Humanos.

O Consultor de Sónia Morais da Silva é: **Mário Sá**, Mestre em Gestão de Pessoas.

O Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG) tem vindo a assumir-se como um dos centros de excelência em Gestão de Pessoas, quer pela qualidade académica, quer pela ligação ao mundo empresarial. Sendo assim, a Transformação Digital, a Internacionalização e a Internacionalização da Mulher Líder, são temas que se cruzam e que se tornam cada vez mais relevantes para a sociedade e para as organizações. Neste sentido, a Associação Alumni do ISEG e a Associação Sociedade Portuguesa de Gestão de Pessoas (SPGP) assinaram um protocolo de cooperação institucional, que tem como objetivo a promoção de iniciativas conjuntas e a formalização de boas práticas e de conhecimento, que permitam a criação de valor para os associados das duas associações e para a sociedade em geral. Neste sentido, a Associação Alumni do ISEG e a Associação Sociedade Portuguesa de Gestão de Pessoas (SPGP) assinaram um protocolo de cooperação institucional.

Sónia Morais da Silva
Consultora Sénior de Recursos Humanos

O mundo está em constante mudança e cada vez mais as organizações e as pessoas que nelas trabalham são obrigadas a acompanhar essa mudança. Neste sentido, a Transformação Digital e a Internacionalização da Mulher Líder são temas que se cruzam e que se tornam cada vez mais relevantes para a sociedade e para as organizações. Neste sentido, a Associação Alumni do ISEG e a Associação Sociedade Portuguesa de Gestão de Pessoas (SPGP) assinaram um protocolo de cooperação institucional, que tem como objetivo a promoção de iniciativas conjuntas e a formalização de boas práticas e de conhecimento, que permitam a criação de valor para os associados das duas associações e para a sociedade em geral.

O papel do Consultor Sénior de Recursos Humanos é cada vez mais relevante, pois as organizações e as pessoas que nelas trabalham são obrigadas a acompanhar essa mudança. Neste sentido, a Transformação Digital e a Internacionalização da Mulher Líder são temas que se cruzam e que se tornam cada vez mais relevantes para a sociedade e para as organizações.

O papel do Consultor Sénior de Recursos Humanos é cada vez mais relevante, pois as organizações e as pessoas que nelas trabalham são obrigadas a acompanhar essa mudança. Neste sentido, a Transformação Digital e a Internacionalização da Mulher Líder são temas que se cruzam e que se tornam cada vez mais relevantes para a sociedade e para as organizações.

O Consultor Sénior de Recursos Humanos é cada vez mais relevante, pois as organizações e as pessoas que nelas trabalham são obrigadas a acompanhar essa mudança. Neste sentido, a Transformação Digital e a Internacionalização da Mulher Líder são temas que se cruzam e que se tornam cada vez mais relevantes para a sociedade e para as organizações.

ISEG Alumni Economicas lança Conselho Estratégico de Liderança

O primeiro grupo formado pelos presidentes dos **Leader's Agenda 2025**, que reúne os líderes das associações de alumni das 10 maiores empresas portuguesas, foi lançado pela Associação Alumni do ISEG, que tem como objetivo a criação de um Conselho Estratégico de Liderança, que se pretende ser um espaço de reflexão e de partilha de experiências e de boas práticas, que contribuam para o desenvolvimento da sociedade portuguesa. O Conselho Estratégico de Liderança foi criado em 2012, sob iniciativa da Alumni Professional Strategies (APS).

Informações Adicionais

Na reunião deste número, estiveram presentes os presidentes das associações de Portugal Telecom, Galp Energia, Sonae, Jerónimo Martins, Mota-Engil, Grupo Lusiaves, Grupo Pestana, Grupo Sociedade Portuguesa de Construções e Grupo Sociedade Portuguesa de Petróleos, que se juntaram à Associação Alumni do ISEG, que foi quem deu a iniciativa para a criação do Conselho Estratégico de Liderança.

Informações Complementares

Os líderes das associações de alumni das 10 maiores empresas portuguesas, que se juntaram à Associação Alumni do ISEG, que foi quem deu a iniciativa para a criação do Conselho Estratégico de Liderança, são: **Ana Paula Marques**, Presidente da Associação Alumni da Galp Energia; **Ana Paula Vitorino**, Presidente da Associação Alumni da Sonae; **Carlos Pires**, Presidente da Associação Alumni da Jerónimo Martins; **Carlos Rodrigues**, Presidente da Associação Alumni da Mota-Engil; **Cláudia Pestana**, Presidente da Associação Alumni do Grupo Pestana; **Cláudia Sousa**, Presidente da Associação Alumni do Grupo Lusiaves; **Dulce Mendes**, Presidente da Associação Alumni da Sociedade Portuguesa de Construções; **Fernando Pires**, Presidente da Associação Alumni da Sociedade Portuguesa de Petróleos; **Sónia Morais da Silva**, Presidente da Associação Alumni da Portugal Telecom.

Informações Complementares

Os líderes das associações de alumni das 10 maiores empresas portuguesas, que se juntaram à Associação Alumni do ISEG, que foi quem deu a iniciativa para a criação do Conselho Estratégico de Liderança, são: **Ana Paula Marques**, Presidente da Associação Alumni da Galp Energia; **Ana Paula Vitorino**, Presidente da Associação Alumni da Sonae; **Carlos Pires**, Presidente da Associação Alumni da Jerónimo Martins; **Carlos Rodrigues**, Presidente da Associação Alumni da Mota-Engil; **Cláudia Pestana**, Presidente da Associação Alumni do Grupo Pestana; **Cláudia Sousa**, Presidente da Associação Alumni do Grupo Lusiaves; **Dulce Mendes**, Presidente da Associação Alumni da Sociedade Portuguesa de Construções; **Fernando Pires**, Presidente da Associação Alumni da Sociedade Portuguesa de Petróleos; **Sónia Morais da Silva**, Presidente da Associação Alumni da Portugal Telecom.

Como aceder a próxima sessão ISEG

Ana Paula Vitorino (Sonae) é uma profissional marcada por uma forte liderança e por uma grande capacidade de trabalho.

Ana Maria Cardoso (Sonae) é a mulher que é a responsável pela gestão de pessoas e pela formação de todos os colaboradores da Sonae.

Ana Paula é a **Ana Cláudia Sousa** (Sonae) é a responsável pela recolha, tratamento e análise de dados